



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5659/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

## GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale), tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 1 Unità di Personale nel Profilo Professionale di Agente di Polizia Provinciale, Cat. C1 - Nomina Vincitrice.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 31/10/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

CL. 3.3.3.0.0.0/4/2021

#### **Premesso che :**

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*, è stato approvato il Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, successivamente modificato ed integrato dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 207 del 18/11/201, avente oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* e dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 03/12/2021”*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008”*, è stata effettuata una parziale modifica della struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione;
- con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della Performance 2021-2023 ed il Piano Dettagliato di Obiettivi 2021;
- con Deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020, in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 49 del 14/07/2021;

#### **Visto:**

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e procedura comparativa del personale dell’Ente.

**Premesso che:**

- con Determina Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, successivamente integrata con D.D. n. 5463 del 23/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa (OGSPE da 1335/2021 a 1338/2021) ;

- con riferimento all'Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Provinciale" Cat. C1, con D.D. n. 2542 del 27/06/2022 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione delle istanze pervenute;

- con Determina Dirigenziale n. 3926 del 29/09/2022, sono stati approvati i verbali e la graduatoria relativi all'avviso in argomento, che designava vincitrice la candidata:

1. Ledonne Elena Maria con punti 58,04.

**Atteso che:**

l'Ufficio ha provveduto ad effettuare, con esito positivo, la verifica della documentazione prodotta dai candidati risultati vincitori della selezione in argomento;

**Visto:**

- la Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitana, n. 31 del 23.06.2022, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27.05.2022, avente per oggetto "*Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale*", nel quale è stato evidenziato che, con nota n. 72483 del 17/11/2021, si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazione di soprannumero (art. 33, D.Lgs. n.165/2001);

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 137 del 30.06.2022, avente per oggetto "*Adozione del Piano Triennale di azioni positive 2022-2024*";

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. n.113 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "DIRITTI - SVILUPPO - ORGANIZZAZIONE" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)*";

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.140 del 05/07/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022*".

- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.4 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "*Rendiconto della Gestione 2021*" e l'invio dei relativi

dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo. Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:

- ✓ l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D.Lgs. n.267/2000);
  - ✓ il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008);
  - ✓ il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.5 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "*Bilancio di Previsione 2022/24*" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.(Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

### **Verificato che:**

- come sopra indicato, sulla base della vigente normativa l'Ente in atto rispetta tutti i parametri previsti per procedere all'assunzione di personale in corso;

**Visto** il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti** il D.Lgs. 31/03/2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 01/08/2001 n. 141; il D.Lgs. 25/05/2017 n.75; il D.Lgs. 25/05/2017 n.74;

**Visti** i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Vista** la L.R. 21 maggio 2019, n. 7;

**Vista** la L.R. 23/98;

**Vista** la L.R. 30/00.

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

## **PROPONE**

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

1. Di nominare vincitori della predetta selezione la dipendente:
  - Ledonne Elena Maria con punti 80,10.  
collocatisi al primo posto della graduatoria finale.
2. Di inquadrare la predetta dipendente nel profilo professionale di Agente di Polizia Provinciale - Categoria C1, con decorrenza dal 02/11/2022, alla quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito nel contratto di

lavoro individuale che verrà sottoscritto secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

3. Dare atto che la spesa di cui alla presente, rientra nelle O.G. SPE 1335 - 1336 - 1337 - 1338 già assunte con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021.
4. Di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on-line come previsto dall'art. 32 della legge 18/06/2009 n.69, nonché l'inserimento nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ex D.Lgs. 14/03/2013 n.33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n. 97 Sezione Provvedimenti - Provvedimenti Dirigenti - Bandi di Concorso.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'